МОЯ СИЛА · МОЙ ХАРАКТЕР · МОЯ ПОБЕДА

VERUM GLOBAL

БИЗНЕС-ПЛАН

ТВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

> Сегодня ты начнёшь новую жизнь, перейдёшь на новый уровень, получишь новые возможности и создашь уверенное финансовое будущее.

verum-global.com

Здравствуй, дорогой партнёр!
Мы рады приветствовать тебя в семье ВЕРУМ ГЛОБАЛ.

ВЕРУМ ГЛОБАЛ — первая MLM-компания, которая представляет уникальную продукцию, основанную на многолетних исследованиях в области впРНК и других инновационных биотехнологий в сфере Wellness и Anti-Age, чтобы помочь людям сохранить своё здоровье, молодость, красоту, активность.

1. Мы новаторы в сфере здоровья и антивозрастных средств.
2. Используем только экологически безопасные, эффективные ингредиенты.

Наша главная цель — сделать инновационные разработки в области здоровья, долголетия и молодости доступными всем.

Наше предложение действительно уникально, тебе останется только делиться своими эмоциями, информацией и великолепными результатами от применения продуктов ВЕРУМ, участвуя вразвитии глобального рынка.

Продвижение этой инновационной продукции открывает новые возможности твоего успеха и роста!

Ты можешь выбирать

1. стать просто клиентом Компании и иметь возможность приобретать продукцию на особых условиях
2. получать частичный доход на бонусах от рекомендаций
3. построить полноценный и успешный свой бизнес

VERUM GLOBAL

СОДЕРЖАНИЕ

БИЗНЕС-ПЛАН ТВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ 4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ «СИЛА ТРЁХ» 5

ВИДЫ БОНУСОВ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

- Кешбэк-бонус 7
- Прямая премия 8
- Бонус START POWER POOL 9
- Командный бонус 11
- Принцип начисления командного (бинарного) бонуса 12
- Бонус Наследия 18
- Матчинг-бонус 18
- Многоуровневый бонус 19

БИНАРНАЯ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ. ОТКРЫТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОХОДНЫХ ПОЗИЦИЙ

- Пример развития 2 структур 14
- Пример развития 4 структур 15
- Условия активации 2 дополнительных мест 17

СИСТЕМА ФИНАНСОВЫХ ПУЛОВ 22

ТЕРМИНОЛОГИЯ 26

БИЗНЕС-ПЛАН

Бизнес-план VERUM GLOBAL (компенсационный план, план бонусов и вознаграждений) — устанавливает новые стандарты в индустрии сетевого маркетинга, предлагая невероятные преимущества и особенности сотрудничества, которые выделяют нас среди других компаний.

Уникальный бизнес-план, не имеющий аналогов на мировом MLM-рынке. Он создан по принципу объединения преимуществ, учитывает плюсы и минусы форматов, которые применяли в сетевом бизнесе последние 10 лет.

Бизнес-план представляет из себя гибридный метод расчёта вознаграждений и бонусов с беспрецедентными выплатами живых денег в сеть!

VERUM GLOBAL

КЛЮЧЕВАЯ ОСОБЕННОСТЬ БИЗНЕС-ПЛАНА КОМПАНИИ «ВЕРУМ» — БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СИЛА ТРЁХ

1 Бинарный план с двумя дополнительными доходными позициями.

- **Динамичное создание организаций** — самые быстрые сети создаются в бинаре.
- **Лёгкая дубликация** — первая и единственная квалификация для получения бонусов, минимум два Лично Приглашённых (ЛП).
- **Спилловер** — часть и даже больше половины параллельных команд становятся экономически заинтересованы в финансовом успехе друг друга.
- **Доход со всей бесконечности организации** — большие лидерские результаты. По статистике самые большие чеки относительно времени именно в бинаре!

2 Многоуровневый план (UNILEVEL).

- **Простота** — лёгкость принципа расчётов позволяет быстро сделать прогноз дохода.
- **Прочность партнёрских связей** — между людьми устанавливаются более прочные и дружественные связи, что повышает эффективность наставничества.
- **Стабильность дохода от структуры** — система построена очень просто и исключает риск лишения бонусов из-за невыполнения каких-то сложных квалификаций.
- **Идеален для развития начального и среднего уровня бизнеса (1000 у.е. — 10 000 у.е.).** Очень важная мотивационная часть. Она заключается в возможности демонстрировать реальные результаты новым предпринимателям, и именно на этом основываются и развиваются как компания в целом, так и лидеры, достигающие ТОП-результатов.

3 Система финансовых пулов VERUM GLOBAL.

Эксклюзивная программа сверхдоходов и признания независимых предпринимателей ВЕРУМ ГЛОБАЛ. Данный вид дохода полностью меняет все представления о доходах с бесконечности товарооборота организации в MLM.

Уникальность в том, что партнёр на первых этапах роста собственного бизнеса (дохода от товарооборота собственной организации) получает ещё и доход как совладелец от товарооборота всей компании.

ИМЕННО ТАКОЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ БАЛАНС ВЫПЛАТ, ПО СИСТЕМЕ «СИЛЫ ТРЁХ», ПОЗВОЛЯЕТ ЗАРАБАТЫВАТЬ МАКСИМУМ В MLM-БИЗНЕСЕ!

Бизнес-план разработан с учётом интересов каждого партнёра, желающего создать собственный бизнес. В нём заложены законы математики, логики и статистики, а также принципы этики и морали.

Наш уникальный бизнес-план позволяет иметь реальную возможность долгосрочного и остаточного дохода.

Для партнёров существует три вида бесплатной регистрации:

1 Клиент.

Человек, который прошёл бесплатную регистрацию Online и получил регистрационный номер. При этом клиент может приглашать привилегированных клиентов (ПК) и получать премию за привилегированного клиента. Таким образом можно зарабатывать деньги потратив 0 рублей.

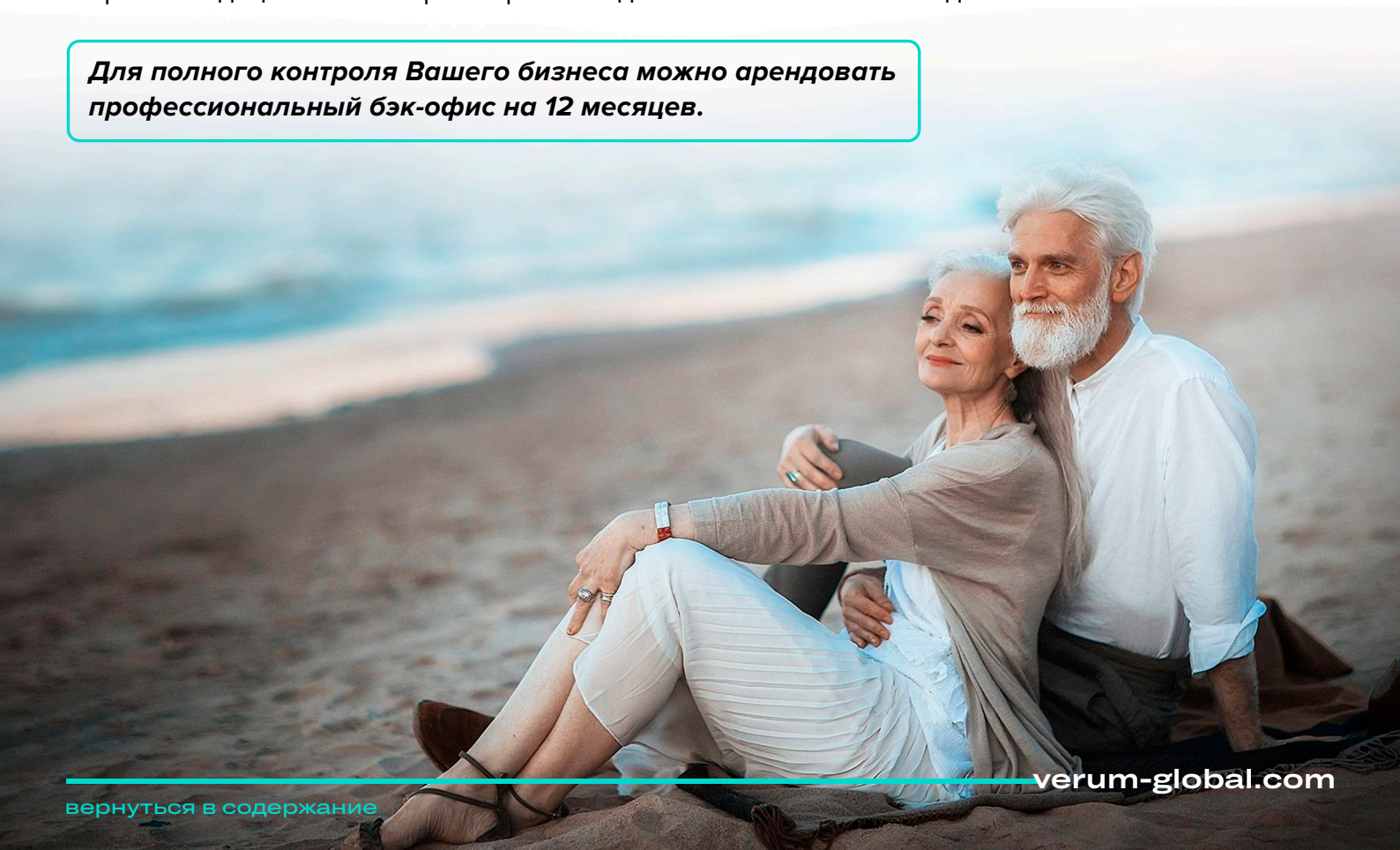
2 Привилегированный клиент (ПК).

Человек, который прошёл бесплатную регистрацию Online. Получил регистрационный номер и совершил покупку на сумму не менее 3500 рублей. При этом привилегированный клиент размещается в бинарном плане.
Лёгкий и удобный вид регистрации для тех, кто только решил познакомиться с ассортиментом Компании, лично попробовать продукт, посмотреть, как работает кешбэк и личный кабинет, узнать, как устроен процесс сотрудничества с компанией ВЕРУМ ГЛОБАЛ.

3 Бизнес-Партнёр (Независимый предприниматель).

Вид регистрации с приобретением бизнес-опции, для тех, кто хочет получать доход за рекомендации и от товарооборота созданной им бизнес-команды.

Для полного контроля Вашего бизнеса можно арендовать профессиональный бэк-офис на 12 месяцев.



Виды бонусов и вознаграждений

CASH BACK

1 КЕШБЭК-БОНУС

Моментальная возвратная скидка за покупку в зависимости от статуса.

- **Клиент** получает «живой» кешбэк за личные покупки 10%.
- **Привилегированный клиент (ПК)** получает «живой» кешбэк за личные покупки 10%.
  Привилегированному клиенту, поддерживающему «активность» (см. определение ниже), открывается возможность получать доход от двух поколений рекомендаций (см. многоуровневый бонус):
  - ***1-й уровень — 5%***
  - ***2-й уровень — 5%***
- **Бизнес-Партнёр (БП)** получает повышенный кешбэк с последующих покупок — до 20% от стоимости продукта, в зависимости от бизнес-опции (см. таблицу 1).

Таблица 1

Опция	Кешбэк
Active	10 %
Start Up	15 %
Business Start и выше	20 %
СПЕЦИАЛЬНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АКЦИЯ — BIG КЕЙС. СКИДКА ДО 50% ДЛЯ ВСЕХ ПАРТНЁРОВ С ЛЮБОЙ ОПЦИЕЙ.	

Срок действия кешбэк-бонусов — 6 месяцев с момента начисления.

2 ПРЯМАЯ ПРЕМИЯ

Когда Вы лично регистрируете новых участников на бизнес-опцию (стартовый набор продукции ВЕРУМ ГЛОБАЛ), то получаете моментальные бонусы в зависимости от Вашей бизнес-опции.

БОНУС НАЧИСЛЯЕТСЯ МОМЕНТАЛЬНО И БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЙ (см. таблицу 2).

Таблица 2

Опция	Сумма	Баллы	Бонус
ПК	3 500 ₽ и выше	15 CV	500 ₽
Active	6 500 ₽	35 CV	25 %
Start Up	12 500 ₽	70 CV	30 %
Business Start	25 000 ₽	135 CV	30 %
Business Profi	65 000 ₽	350 CV	35 %
Premier	125 000 ₽	650 CV	50 %

Единоразовое приобретение опции Premium даёт 3 месяца активности.

VERUM GLOBAL

3 БОНУС START POWER POOL — BUSINESS START

ДАННЫЙ ВИД ДОХОДА НАПРАВЛЕН НА ТО, ЧТОБЫ ДАТЬ БОЛЬШЕ ЭНЕРГИИ БИЗНЕСУ НАЧИНАЮЩЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ВЕРУМ ГЛОБАЛ НА ЕГО СТАРТЕ.

Выплачивается при выполнении трёх условий:

1. Необходимо в течение первого личного бизнес-месяца (месяц личной регистрации) приобрести опцию Business Start и выше.
2. Подписать трёх и более партнёров в бизнес, которые приобретут продукт на опцию Business Start и выше в данный месяц.
3. На второй месяц данным партнёрам необходимо совершить активность.

При выполнении вышеуказанных условий Вы получаете Премию в размере = 15 000 ₽ (% от мировой прибыли Компании, который распределяется между всеми партнёрами, кто выполнил в текущем месяце условия по данному бонусу).

VERUM GLOBAL

БОНУС START POWER POOL — BUSINESS PROFI

ДАННЫЙ ВИД ДОХОДА НАПРАВЛЕН НА ТО, ЧТОБЫ ДАТЬ БОЛЬШЕ ЭНЕРГИИ БИЗНЕСУ НАЧИНАЮЩЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ВЕРУМ ГЛОБАЛ НА ЕГО СТАРТЕ.

Выплачивается при выполнении трёх условий:

1. Необходимо в течение первого личного бизнес-месяца (месяц личной регистрации) приобрести опцию Business Profi и выше.
2. Подписать трёх и более партнёров в бизнес, которые приобретут продукт на опцию Business Profi и выше в данный месяц.
3. На второй месяц данным партнёрам необходимо совершить активность.

При выполнении вышеуказанных условий Вы получаете Премию в размере = 20 000 — 25 000 ₽ (% от мировой прибыли Компании, который распределяется между всеми партнёрами, кто выполнил в текущем месяце условия по данному бонусу).

4 КОМАНДНЫЙ БОНУС

Это структурный доход от первичных покупок при создании своей бизнес-структуры в бинарном плане.

Вы можете получать один из самых главных и больших бонусов за помощь и поддержку тех, кто присоединится к Вашей команде. Чем больше Вы помогаете своим партнёрам в достижении успеха, тем больше сможете зарабатывать на командных бонусах.

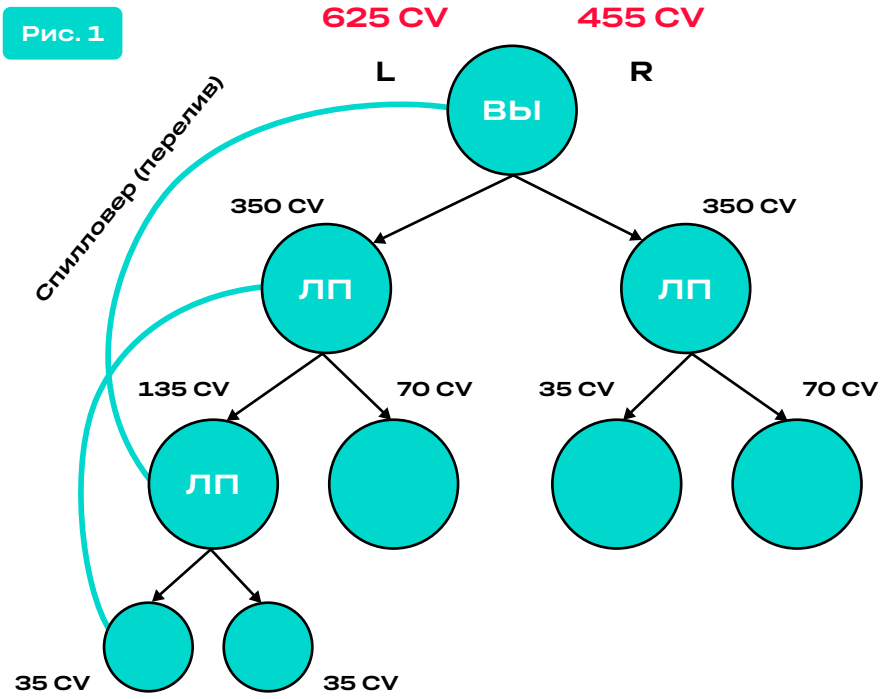
Командный бонус основан на построении двух команд (бинара) с дополнительными двумя доходными позициями (см. Рисунок 1).

Принцип построения бинарной структуры заключается в том, что у каждой позиции может быть только две позиции первого уровня. Соответственно, все последующие ЛП (лично приглашённые) становятся по спилловеру (переливу) (см. Рисунок 1) в структуру первых двух зарегистрированных. Спилловер (перелив) — принцип размещения ЛП партнёров в бинарной организации.

Таким образом, создаётся две разные команды: правая и левая. Каждая команда имеет свой объём покупок, где участники получают бонусы в зависимости от объёма покупок в каждой команде.

Бинарный план был разработан с целью увеличения объёма продаж и мотивирования участников к работе, достижению результатов вместе с командой.

Рис. 1



Пример расчёта:

Вы являетесь партнёром в статусе PREMIER. На Ваше бизнес-место прошёл товарооборот 625 CV слева и 455 CV справа.

Согласно условиям маркетинг-плана, Ваш доход составит 32% по доходной структуре:
455 CV * 32% = 145,6 у.е. * 70 ₽ = 10 192 ₽

Таким образом, приглашённый Вашего (или вышестоящих) медиапартнёра(ов) может стать в Вашу структуру, и в Вашей организации могут появиться партнёр и далее структура, к которой Вы не имеете прямого отношения, при этом их бинарный товарооборот будет идти в зачёт Ваших бонусов!

ПРИНЦИП НАЧИСЛЕНИЯ КОМАНДНОГО (БИНАРНОГО) БОНУСА

При приобретении бизнес-опций новыми участниками в Вашей структуре создается объём товарооборота в обеих командах. Товарооборот Компания оценивает по процентам от структуры с меньшим товарооборотом — доходной структуре (см. таблицу 3).

Остаток от товарооборота в более сильной команде не сгорает и переносится из периода в период, при условии «активности».

Таблица 3

Опция	Сумма	Баллы	Выплаты по бинару, начисляемые по доходной структуре
Active	6 500 ₽	35 CV	10 %
Start Up	12 500 ₽	70 CV	12,5 %
Business Start	25 000 ₽	135 CV	22 % 17 % + бонус наследия 5 %*
Business Profi	65 000 ₽	350 CV	27 % 22 % + бонус наследия 5 %*
Premier	125 000 ₽	650 CV	32 % 22 % + бонус наследия 10 %*

VERUM GLOBAL

Для получения Командного бонуса необходимо:

1. Выбрать оптимальную для Вас бизнес-опцию Компании (приобрести стартовый набор продукции), а также лично подписать двух участников, каждый из которых должен приобрести одну из бизнес-опций Компании.

2. Разместить одного участника в левой команде, другого — в правой. Первый подписанный лично участник размещается в общей структуре с медиапартнёром* (спилловере*).

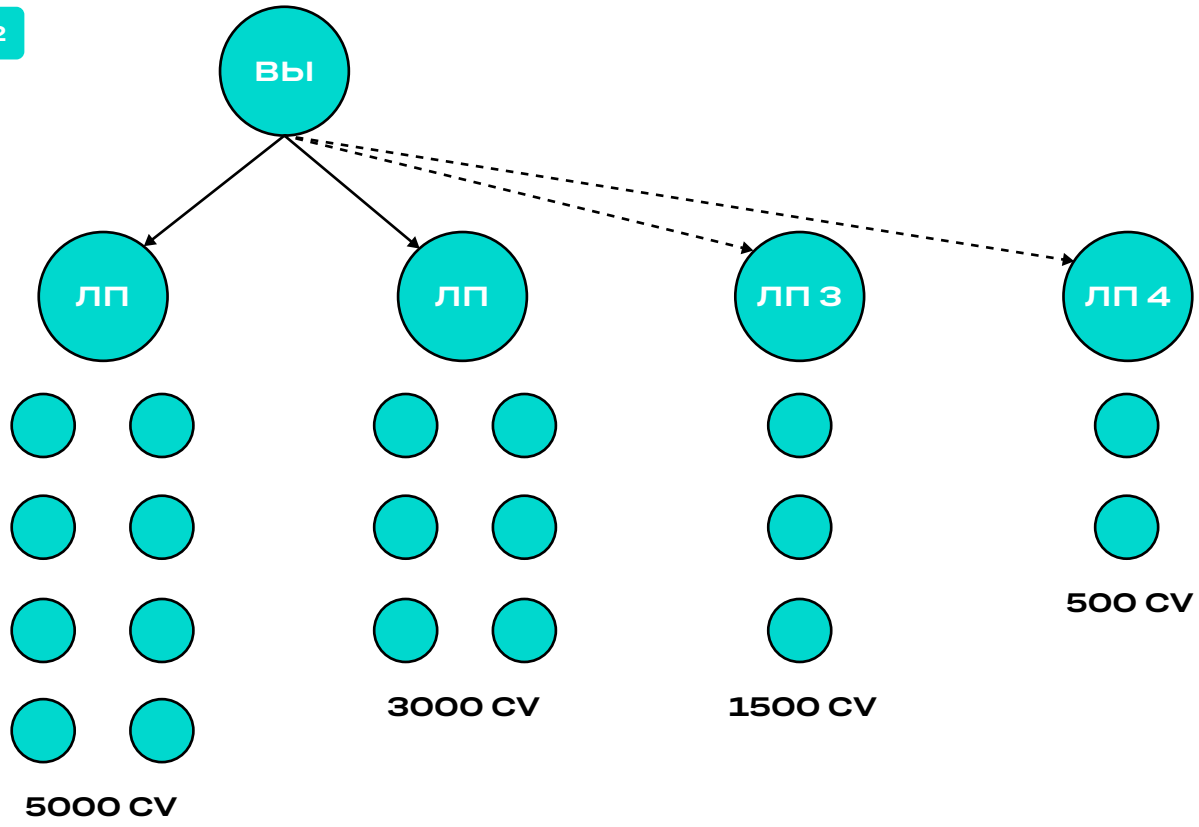
3. Совершать ежемесячную личную покупку (активность) минимум 25 баллов личного объёма (CV) в течение Личного бизнес-месяца, и каждый из этих Дистрибьюторов (см. пункт 2) должен иметь как минимум 25 баллов личного объёма (CV) в течение своего Личного бизнес-месяца. **Это активирует Вашу позицию для получения данного бонуса!**

Для сохранения баллового объёма Командного бонуса Вам достаточно просто быть активным!

БИНАРНАЯ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ. ОТКРЫТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОХОДНЫХ ПОЗИЦИЙ

При приобретении любой бизнес-опции предпринимателю открываются две бинарные структуры и две дополнительные, которые остаются неактивированными (см. Рисунок 2).

Рис. 2



Рассмотрим примеры расчёта баллов при выплате по закрытию недели

ПРИМЕР РАЗВИТИЯ 2 СТРУКТУР

Таблица 4

Структура	CV
1-я структура	5 000
2-я структура	3 000

В первой структуре 5000 CV, во второй структуре 3000 CV. В этом случае доходной структурой является та, в которой находится 3000 CV.

Таким образом, у Вас с доходной структуры списывается 3000 CV и остаётся 0 CV, а остаток 2000 CV по большей структуре переносится на следующий период.

Таблица 5

Структура	CV
1-я структура	2 000
2-я структура	0

Например: Вы стоите на опции Business Profi, Вам выплачивается вознаграждение 22% от 3000 CV – 660 у.е. (по 70 рублей) и 5% от 3000 CV – 150 у.е. (по 70 рублей) идёт в зачёт бонуса Наследия.

Итого Вы получаете 46 200 рублей + 10 500 рублей (бонус Наследия) = 56 700 ₽

ПРИМЕР РАЗВИТИЯ 4 СТРУКТУР

Таблица 6

Структура	CV
1-я структура	5 000
2-я структура	3 000
3-я структура	1 500
4-я структура	500

В первой структуре 5000 CV, во второй структуре 3000 CV, в третьей структуре 1500 CV и в четвёртой структуре 500 CV. В этом случае доходной структурой будет структура, в которой находится 500 CV, а большей та, в которой 5000 CV. Таким образом, у Вас с доходной структуры списывается 500 CV и остаётся 0, а в большей структуре остаток 4500 CV.

Таблица 7

Структура	CV
1-я структура	4 500
2-я структура	3 000
3-я структура	1 500
4-я структура	0

При этом, например: Вы стоите на опции Business Profi, Вам выплачивается вознаграждение 22% от 500 CV – 110 у.е. (по 70 рублей) и 5% от 500 CV – 25 у.е. (по 70 рублей) идёт в зачёт бонуса Наследия.

Итого Вы получаете 7700 рублей + 1750 рублей (бонус Наследия) = 9 450 ₽

Теперь у Вас в первой структуре 4500 CV, во второй структуре 3000 CV, в третьей структуре 1500 CV и в четвёртой структуре у Вас 0 CV. Доходной структурой становится третья, в которой 1500 CV, а большей — первая, в которой 4500 CV. Таким образом, у Вас с доходной структуры списывается 1500 CV и остаётся 0, а в большей структуре — остаток 3000 CV.

Таблица 8

Структура	CV
1-я структура	3 000
2-я структура	3 000
3-я структура	0
4-я структура	0

При этом, например: Вы стоите на опции Business Profi, Вам выплачивается вознаграждение 22% от 1500 CV – 330 у.е. (по 70 рублей) и 5% от 1500 CV – 75 у.е. (по 70 рублей) идёт в зачёт бонуса Наследия.

Итого Вы получаете 23 100 рублей + 5250 рублей (бонус Наследия) = 28 350 ₽

Теперь у Вас в первой структуре 3000 CV, во второй структуре 3000 CV, в третьей структуре 0 CV и в четвёртой структуре 0 CV. Доходной структурой у Вас будет вторая, в которой 3000 CV, а большей — первая, в которой 3000 CV. Таким образом, у Вас с доходной структуры списывается 3000 CV и остается 0, а остаток в большей структуре — 0 CV.

При этом, например: Вы стоите на опции Business Profi, Вам выплачивается вознаграждение 22% от 3000 баллов — итого 660 баллов (по 70 рублей) и 5% от 3000 CV – 150 у.е. (по 70 рублей) идёт в зачёт бонуса Наследия.

Итого Вы получаете 46 200 рублей + 10 500 рублей (бонус Наследия) = 56 700 ₽

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ВАШЕ ОБЩЕЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОСТАВИЛО 151 200 ₽.

Условия активации двух дополнительных мест (бизнес-центров).

1. Бесплатно при Квалификации Business Leader «Ruby».
2. 65 000 ₽ при Квалификации Networker.
3. 125 000 ₽ без условий в любое время.
4. В течение первых 90 дней с момента входа Вы можете приобрести эти места по 65 000 ₽ без дополнительных условий.

Важно! Открытие новых бизнес-центров.

В 3-ю и 4-ю структуру человек может устанавливать только Лично Приглашённых. Все Ваши Лично Приглашённые в структуру 3 или 4 всегда становятся вправо.

5 БОНУС НАСЛЕДИЯ

- **Ежегодный бонус в виде 5%** от всего баллового товарооборота доходных(ой) структур(ы), сделанного в течение всего личного бизнес-года.

  Условия получения ежегодного бонуса:

  - Наличие бизнес-опции: Business Start и Business Profi.
  - Накопительный товарооборот в данные 12 месяцев (личный бизнес-год) — 5 000 CV* и более по доходной(ым) структуре(ам).
  - Активность все 12 месяцев с первого месяца регистрации.

- **Ежегодный бонус в виде 10%** от всего баллового товарооборота доходных(ой) структур(ы), сделанного в течение всего личного бизнес-года.

  Условия получения ежегодного бонуса:

  - Наличие бизнес-опции — Premier.
  - Накопительный товарооборот в данные 12 месяцев 5 000 CV* и более по доходной(ым) структуре(ам).
  - Активность все 12 месяцев с первого месяца регистрации.

** Если оборот в течение 12 месяцев непрерывной активности составил менее 5000 CV, то выплата бонуса наследия не производится. Накопленный товарооборот аннулируется и не переносится на следующий отчетный период 12 месяцев.*

Примечание к Бонусу Наследия:

Партнёры, сделавшие повышение на первый, второй или третий месяц, подают заявку на выплату в период начисления (12 месяцев с момента входа) самостоятельно! Последующие выплаты будут идти автоматически.

Если человек не подал заявку. В этом случае автоматический отсчёт 12 месяцев пойдёт от даты повышения, а месяц или два до повышения зачтутся плюсом.

6 МАТЧИНГ-БОНУС (MATCHING BONUS)

Это Ваш доход от заработанных Командных бонусов Вашими партнёрами **до 7 поколения — 55%**!

Выплаты Matching Bonus зависят от квалификаций (смотрите в таблице 9).

Таблица 9

Уровень	Процент матчинг бонуса
1	20 %
2	10 %
3	5 %
4	5 %
5	5 %
6	5 %
7	5 %

Доход от доходов Ваших партнёров, ну разве это не потрясающе? Только представьте, Вы инвестируете свои усилия, время и знания в персональный успех каждого партнёра Вашей организации и кроме дохода от общего товарооборота получаете вознаграждение за персональный успех каждого члена Вашей команды.

7 МНОГОУРОВНЕВЫЙ БОНУС

Процент от товарооборота повторных покупок структуры, начисляемый до 10-го уровня в зависимости от Вашей бизнес-опции или профессиональной квалификации.

Расчёт вознаграждения происходит в конце календарного бизнес-месяца Компании (см. ниже «термины»).

Варианты для открытия уровней (см. таблицу 10 и 11):

1. Приобретённая бизнес-опция.
2. Профессиональная квалификация.

Таблица 10

Доступный уровень \ Опция, % от CV	Active		Start Up		Business Start		Business Profi		Premier
1	10 %		10 %		12%		12%		12%
2	9 %		9 %		9 %		9 %		9 %
3	–	7%*	9 %		9 %		9 %		9 %
4	–	7%*	–	7%*	8 %		8 %		8 %
5	–	7%*	–	7%*	7 %		7 %		7 %
6	–	7%*	–	7%*	–	7%*	7 %		7 %
7	–	7%*	–	7%*	–	7%*	7 %		7 %
8	–	3%*	–	3%*	–	3%*	–	3%*	3 %
9	–	2%*	–	2%*	–	2%*	–	2%*	2 %
10	–	1%*	–	1%*	–	1%*	–	1%*	1 %

* – открывается при квалификации

ДИНАМИЧЕСКАЯ КОМПРЕССИЯ

Если партнёр Вашей структуры не подтвердил «активность» до окончания данного календарного бизнес-месяца, то в момент расчёта по принципу динамической компрессии на это бизнес-место поднимаются нижестоящие уровни.

Компрессия срабатывает только при расчёте данного бонуса и актуальна только для конкретного расчёта!

Для подтверждения профессиональной квалификации объём товарооборота организации (CV) считается до 10 уровня по итогу каждого календарного бизнес-месяца.

Таблица 11

Квалификация	Объём ТО по доходной (ым) структуре (ам)	Общий многоуровневый объём до 10 уровня	Условия по личным ЛП	Доступный уровень матчинг-бонуса	Доступный уровень многоуровневого плана	Пулы	Пулы для опции Premier
СТАРТОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ							
NETWORKER	100 CV	300 CV	3 активных ЛП	1	3	—	—
MASTERMIND	300 CV	900 CV	3 активных ЛП, 2 из них в квалификации Networker и выше	2	4	4,5 %	5 %
БИЗНЕС КВАЛИФИКАЦИИ							
BUSINESS LEADER	600 CV	1 800 CV	4 активных ЛП, 2 из них в квалификации MasterMind и выше	3	5	2 %	2,5 %
BUSINESS LEADER «SAPPHIRE»	1 200 CV	3 600 CV	5 активных ЛП, 3 из них в квалификации MasterMind и выше	4	6	1,5 %	2 %
BUSINESS LEADER «RUBY»	2 400 CV	7 200 CV	5 активных ЛП, 4 из них в квалификации MasterMind и выше	5	7	1,5 %	2 %
ПРЕМИУМ КВАЛИФИКАЦИИ							
BUSINESS LEADER «EMERALD»	4 500 CV	15 000 CV	5 активных ЛП, 2 из них в квалификации Business Leader и выше	6	8	0,5 %	1 %
BUSINESS LEADER «DIAMOND»	9 000 CV	30 000 CV	5 активных ЛП, 3 из них в квалификации Business Leader и выше	6	9	0,5 %	1 %
BUSINESS LEADER «GLOBAL»	18 000 CV	60 000 CV	5 активных ЛП, 4 из них в квалификации Business Leader и выше	7	10	0,5 %	1 %

УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Для учёта бинарного товарооборота в квалификации считается объём структур(ы) с меньшим товарооборотом.
2. Наличие квалифицированных партнёров. Как минимум один из квалифицированных партнёров должен быть размещён в параллельной ветке бинарного плана.
3. По многоуровневому плану считается общий объём всех структур до 10 уровня.
4. Для новичка выполнившего квалификацию в первый личный бизнес-месяц, квалификация считается выполненной на текущий бизнес-месяц компании и на следующий.

8 МОЩЬ 8 ПУЛОВ! СИСТЕМА ФИНАНСОВЫХ ПУЛОВ ВЕРУМ ГЛОБАЛ

Мы создали одну из самых глобальных поощрительных программ в истории индустрии.

Бизнес-план компании VERUM GLOBAL основан на принципах равных возможностей карьерного роста, улучшения условий труда и инновационной системе поощрений. Мы являемся первой компанией, предлагающей уникальную возможность получать процент от общего товарооборота и всех созданных благ в Компании.

1 пул — Start Power Pool + 7 квалификационных Пулов ВЕРУМ — *аккумулируемый процент от мирового товарооборота повторных покупок всей Компании.*

Распределяется один раз в календарный бизнес-квартал компании в зависимости от выполненной квалификации (считается по меньшей квалификации данного квартала).

Пулы при повышении квалификации являются: MasterMind (проходящий), начиная с Business Leader накопительными (см. таблицу 12).

Пример:
Вы находитесь в квалификации Business Leader «Ruby», при этом участвуете в Business Leader и Business Leader «Sapphire».

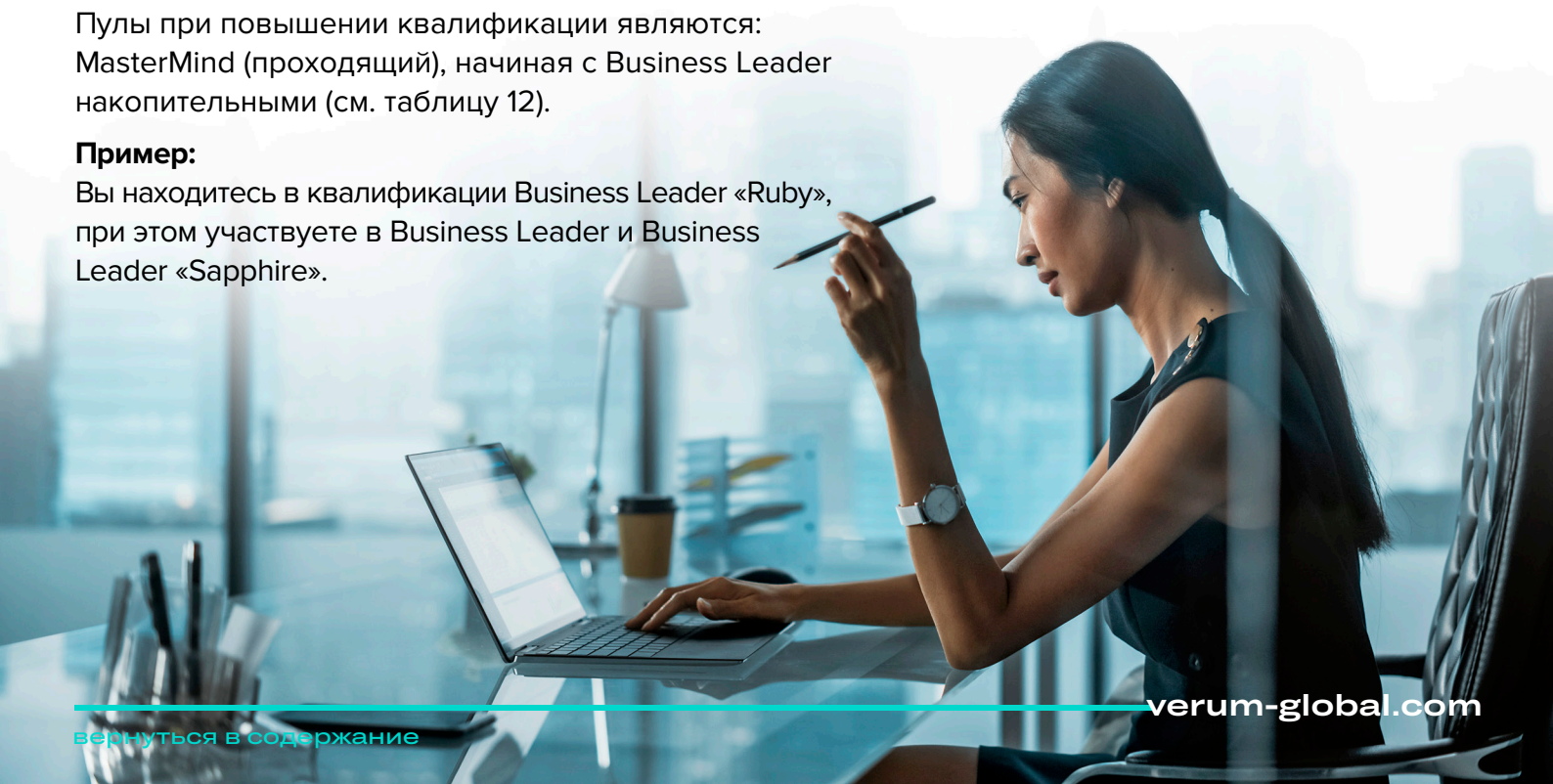


Таблица 12

Квалификация	Пулы от мирового ТО многоуровневого плана (Опции от Active до Business Profi)	Пулы от мирового ТО многоуровневого плана (Опция Premier)
MasterMind	4,5 %	5 %
Business Leader	2 %	2,5 %
Business Leader «Sapphire»	1,5 %	2 %
Business Leader «Ruby»	1,5 %	2 %
Business Leader «Emerald»	0,5 %	1 %
Business Leader «Diamond»	0,5 %	1 %
Business Leader «Global»	0,5 %	1 %

Внимание! Один участник не может получать более 70% от общего объёма пула.

«АКТИВНОСТЬ»

Это активация своего бизнес-места — личная покупка на 25 CV или более.

Активностью считается единоразовая покупка более 25 CV (исходный балловый объём, который даёт товар, без учёта скидок), вне зависимости от скидки участника.

Для сохранения бинарных баллов, необходимо на последней неделе личного бизнес-месяца и «активности» или в первую неделю после окончания личного бизнес-месяца и «активности», сделать новую активацию своего бизнес-места.

Для получения многоуровневого бонуса необходимо просто всегда быть активным в бинарном плане.

Внимание! Регистрация (приобретение бизнес-опции) в последнюю неделю календарного бизнес-месяца, даёт «активность» на следующий календарный бизнес-месяц в многоуровневой части бизнес-плана ВЕРУМ.

АЛЬТЕРНАТИВА ЛИЧНОЙ ПОКУПКИ ДЛЯ АКТИВАЦИИ БИЗНЕС-МЕСТА

В период своей личной активности подписание 2-х новых ЛП на опцию «Active» и выше или 4-х привилегированных клиентов на 25 баллов и более.

Для бинарного плана продлевает активацию на следующий личный бизнес-месяц.

Для многоуровневого плана является Вашей выполненной «активностью» в данный календарный бизнес-месяц.

Бизнес-план ВЕРУМ создан для того, чтобы каждый партнёр мог в итоге создать стабильный рынок потребления высокотехнологичной, качественной, эффективной и безопасной продукции, соответственно, иметь остаточный доход.

В концепции компании нет задачи повышения товарооборота посредством «нагрузки» своих партнёров продукцией, мы придерживаемся философии, что мой успех — успех партнёра, а не сколько он набрал лично объёмов продукции, поэтому выбрали оптимальную планку самой минимальной активности, основанной на личном потреблении, а не стимуляции личных продаж через обязательные условия больших закупок.

АПГРЕЙД — ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ СТАРТОВОГО БИЗНЕС-УРОВНЯ.

Существует два варианта

1 **Возможности для повышения стартового Бизнес-уровня за счёт новых покупок (см таблицу 13).**

Для повышения своей стартовой Бизнес-опции у Вас есть 13 недель (3 месяца)*, чтобы совершить апгрейд (повышение статуса). Для этого необходимо приобрести единовременно в одном заказе продукцию на определённое количество CV, необходимое для повышения до данного статуса бизнес-опции.

При повышении статуса для выплат прямых премий берутся средние значения!

Важно!** После истечения срока апгрейда, приобрести новую опцию (на своё место) можно только путём полной покупки этой опции. **При наличии пакетов Business Start и выше!

Таблица 13

Апгрейд	Стоимость	Баллы	ПРЯМАЯ ПРЕМИЯ (процент от баллов)
С опции Active на опцию Start Up	7 000	35 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Start Up на опцию Business Start	14 000	65 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Business Start на опцию Business Profi	42 000	215 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Active на опцию Business Start	20 000	100 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Active на опцию Business Profi	60 000	315 CV	в зависимости от опции спонсора

Апгрейд	Стоимость	Баллы	ПРЯМАЯ ПРЕМИЯ (процент от баллов)
С опции Start Up на опцию Business Profi	54 000	280 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Active на опцию Premier	120 000	615 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Start Up на опцию Premier	114 000	580 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Business Start на опцию Premier	101 000	515 CV	в зависимости от опции спонсора
С опции Business Profi на опцию Premier	61 000	300 CV	в зависимости от опции спонсора

Все баллы от покупок опций и апгрейдов накапливаются в течение недели с нарастающим итогом, и по результатам накопленных за неделю баллов и выполнения определённых условий осуществляется выплата согласно маркетинг-плану в виде процентов по доходной структуре.

2 **Возможность апгрейда без совершения личных покупок за счёт личной работы.**

Первый период для повышения — 9 бизнес-недель (первые два бизнес-месяца). Следующий период — каждые 8 недель (два бизнес-месяца), чтобы успеть повыситься до следующего бизнес-статуса (см. таблицу 14).

Таблица 14

Текущая опция	Условие	Опция повышения
Вы Active	5 ЛП на Active и выше	Start Up
Вы Start Up	5 ЛП на Start Up и выше	Business Start
Вы Business Start	5 ЛП на Business Start и выше	Business Profi
Вы Business Profi	5 ЛП на Business Profi и выше	Premier

ВНИМАНИЕ! ЛЮБОЙ АПГРЕЙД ДАЕТ АКТИВНОСТЬ + 4 НЕДЕЛИ К ТЕКУЩЕЙ.

ТЕРМИНОЛОГИЯ

1. **Квалификационный значок** — отличительный знак профессионального карьерного достижения партнёра Компании. Выдаётся по результатам выполнения квартальной квалификации.

2. **Бизнес-опция** — это стартовый набор продукции ВЕРУМ ГЛОБАЛ, который даёт Вам Бизнес-статус в Компании и возможность получать вознаграждения согласно условиям данной бизнес-опции.

3. **Бизнес-статус** — это статус, который назначается Вам в соответствии с приобретённой бизнес-опцией.

   Бизнес-период Компании — это отчётная неделя (расчётное время с 19:00 (мск) субботы по 19:00 (мск) следующей субботы) для бинарного плана и отчётный месяц для многоуровневого плана.

4. **Календарный бизнес-месяц** — это установленный временной промежуток 4-5 недель в многоуровневом плане, с первого воскресенья календарного месяца по последнюю субботу календарного месяца.

5. **Личный бизнес-месяц** — (Первый) бизнес-месяц после покупки любой из бизнес-опций в бинарном плане длится 5 недель, далее активация места происходит каждые 4 отчётные недели.

6. **Квалификационный бизнес-квартал** — это 3 календарных бизнес-месяца Компании.

7. **Личный бизнес-год** — это установленный временной промежуток 52 недели с момента первого входа на бизнес-опцию. Применимо к плану возможностей ВЕРУМ: это период, в течение которого происходит учёт бонуса Наследия при выполнении всех необходимых для этого условий.

8. **Медиапартнёр** (информационный спонсор) — вышестоящий партнёр, пригласивший Вас в бизнес, в генеалогии бизнес-структуры применяется термин — «родитель».

9. **CV** — Каждый продукт или услуга в бизнес-плане ВЕРУМ даёт определённый объём, который измеряется в баллах (CV).

10. **У.Е.** — условная единица.

11 **Профессиональная Квалификация** — это набор условий, которые необходимо выполнить в отчётном бизнес-месяце. Квалификация присваивается по результатам выполнения условий. Повышение квалификационного статуса даёт преимущества для ведения бизнеса.

12 **Апгрейд** (англ. upgrade — подъём; улучшать, модернизировать) — совершенствование программного обеспечения, повышение в должности, продвижение по службе (подъём, рост, улучшение). Применимо к плану возможностей ВЕРУМ: повышение своего статуса в бизнесе путём перехода на другой бизнес-вход (статус, опцию), дающий преимущества для ведения бизнеса.

13 **Медиаряд** — команда вышестоящих участников, в структуру которых Вы входите.

14 **Кешбэк** (амер. cashback) — возврат части денег после совершённой покупки.

15 **Спилловер** (англ. spillover — перетекание) — перенос, перелив, переключение, перемещение (напр. избыточного спроса с одного рынка на другой — spillover externality). Расчёт командного бонуса, как и построение своей бизнес-структуры в ВЕРУМ, происходит по бинарному принципу (двоичная система). Так как в бинарном плане сразу под Вашим бизнес-местом находятся только две пустые ячейки для размещения партнёров, все последующие Ваши Лично Приглашённые становятся в структуру тех участников, которых Вы или Ваши партнёры пригласили ранее — по спилловеру, в левую или правую команду (направление Вы выбираете сами).